**Hausarbeit CM, Frau Siebert**

**Thema:**

**Ressourcenorientierung vs. Stärkenorientierung - Welche Potentiale liegen in der Stärkenorientierung**

Mögliche Gliederung

1. Einleitung
2. Ressourcenmodell vs. Stärkenmodell, Definition der Modelle und welches Verständnis verbirgt sich dahinter.

# Vom Ressourcenmodell zum Stärkenmodell

* 1. Ressourcenorientierung und Zielbildung
  2. Stärkenorientierung, Stärken sichtbar machen.
  3. Erfassung/Sichtbar machen von Stärken

# Stärken

* 1. Assessmentinstrumente zur Erfassung von Stärken
  2. Zielbildung und deren Formulierung (SMART) anhand der Stärkenorientierung

# Wo liegen die Potentiale der Stärkenorientierung

# Fazit

Stärkenorientierung im Case Management für einen gelungenen Alltag